

г. Мирный

№ 174

1. Ввести в действие «дорожную карту» по повышению качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик» на 2022 – 2023 учебный год (Приложение 1 к настоящему приказу).
2. Ответственным лицам обеспечить реализацию мероприятий «дорожной карты», направленных на повышение качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик», согласно срокам, указанным в Приложении 1.
3. Организационно-методическому отделу (Орлова И.Ю.):
 - 3.1. Обеспечить соблюдение сроков реализации запланированных мероприятий согласно «дорожной карте» по повышению качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик», координацию и взаимодействие отделов, служб АУП и детских садов.
 - 3.2. В срок до 1 февраля 2023 года провести промежуточный анализ выполнения адресных рекомендаций по итогам мониторинга качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик» на 2022 – 2023 учебный год
4. Заведующим детскими садами:
 - 4.1. Организовать работу по исполнению адресных рекомендаций по итогам анализа мониторинга качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик» на 2022 – 2023 учебный год (Приложение 2 к настоящему приказу) в срок до 31 мая 2023 года.

- 4.2. В срок до 20 января 2023 г. предоставить отчет заведующего детским садом об исполнении адресных рекомендаций по итогам мониторинга качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик» по состоянию на 31 декабря 2022 г. (Приложение 3) на адрес litvinenkoim@almazik.org
5. Контроль над исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя исполнительного директора по ОР Павлову Т.С.

Исполнительный директор



А.В.Мироненко

Литвиненко Инна Михайловна,
ведущий специалист
организационно-методический отдел
+7(41136) 4-28-81

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

АН ДОО «Алмазик»

Протокол № 3

«25» 05 2022 г.

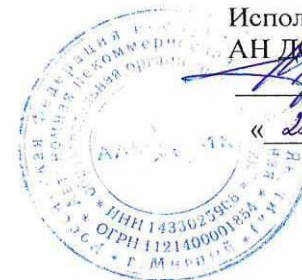
УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор

АН ДОО «Алмазик»

А.В.Мироненко

«24» 05 2022 г.



**«Дорожная карта» по повышению качества дошкольного образования
в Автономной некоммерческой дошкольной образовательной организации «Алмазик»
на 2022 – 2023 учебный год**

Республика Саха (Якутия)

г. Мирный

2022 г.

«Дорожная карта» мероприятий по повышению качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик» состоит из следующих направлений:

1. Принятие мер/мероприятий, направленных на повышение качества образовательных программ дошкольного образования.
2. Принятие мер/мероприятий, направленных на профессиональное развитие педагогических работников дошкольного образования.
3. Принятие мер/мероприятий, направленных на повышение качества образовательных условий в организации.
4. Принятие мер/мероприятий, направленных на повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ.
5. Принятие мер/мероприятий, направленных на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования.

№	Критерий	Меры/мероприятия	Срок	Ожидаемый результат	Ответственный
1.	Повышение качества управления в дошкольных образовательных организациях.	Обеспечение доступности дошкольного образования в МО «Мирнинский район»	постоянно	100% охват детей, желающих посещать детский сад, дошкольным образованием в возрасте от 1 года до 7 лет	Заместитель исполнительного директора по образовательной работе, специалисты ОМО
		Методическое сопровождение инновационной деятельности детских садов	В течение учебного года	Реализация инновационных проектов	Заведующие детскими садами, старшие воспитатели, специалисты ОМО
		Тиражирование лучших образовательных практик		Повышение имиджа детского сада	
		Сопровождение подготовки к грантовым конкурсам		Получение внебюджетных средств для реализации образовательных проектов	
		Участие в грантовых конкурсах		Повышение качества дошкольного образования	
		Реализация Программы «Развитие АН ДОО «Алмазик» на 2021 – 2024 годы»			
		Анализ обеспеченности компьютеризированных рабочих мест	июнь-июль 2022 г	Обеспечение необходимым количеством	Специалисты АУП

				компьютеризированных рабочих мест	
		Комплексное сопровождение деятельности детских садов согласно действующему законодательству	В течение учебного года	Повышение качества дошкольного образования	Специалисты АУП
		Работа по взысканию задолженности по родительской плате		Отсутствие задолженности по родительской плате	Специалисты АУП
2.	Повышение качества образовательных программ дошкольного образования	Обновление показателей, характеризующих состояние и динамику дошкольного образования в детском саду	Июль – август 2022 г.	Повышение профессиональной компетентности педагогов Обеспечение условий проведения мониторинга качества	Специалисты ОМО
		Внесение изменений в ООП ДО, АООП ДО, АОП ДО	Июль – август 2022 г.	Повышение качества ООП ДО, АООП ДО, АОП Приведение в соответствие образовательных программ действующему законодательству	Заведующие детскими садами, старшие воспитатели,
		Проведение анализа содержания образовательной деятельности с точки зрения развития личности детей дошкольного возраста в различных видах деятельности с учетом их возрастных, индивидуальных психологических и физиологических особенностей	В течение учебного года		Заведующие детскими садами, старшие воспитатели,
		Разработка дополнительных общеразвивающих программ для организации дополнительных платных образовательных услуг	Август 2022 г.	Повышение качества дополнительных платных образовательных услуг	Заведующие детскими садами, старшие воспитатели, творческая группа детского сада

		Создание условий для оказания консультативной помощи родителям детей, не посещающих детский сад	В течение учебного года	Оказание качественной консультационной помощи родителям	
		Проведение мониторинга количества воспитанников, охваченных дополнительными платными образовательными услугами	Еженедельно	Увеличение количества детей, охваченных дополнительными платными услугами	
		Мониторинг участия детей, педагогов в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях	2 раза в год (январь, июль)	Увеличение доли участия воспитанников в конкурсах, выставках, смотрах, творческих и спортивных мероприятиях для развития способностей детей	Заведующие детскими садами, старшие воспитатели, творческая группа детского сада
		Активизация деятельности педагогических работников по привлечению воспитанников и их родителей к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, соревнованиях различного уровня	В течение учебного года		
		Актуализация информации на официальном сайте			
2	Профессиональное развитие педагогических работников дошкольного образования.	Поиск и внедрение в образовательную деятельность инновационных технологий	В течение учебного года	Реализация инновационных моделей образования	Заведующие детскими садами Старшие воспитатели
		Проведение мониторинга профессиональной компетентности педагогических работников	Ежегодно (сентябрь-октябрь)	Анализ развития компетентности педагогов	Специалисты ОМО Старшие воспитатели

	Организация курсов повышения квалификации для педагогических и руководящих работников	В течение учебного года	Повышение профессиональной компетентности педагогов	Заведующие детскими садами Специалисты ОМО
	Совершенствование профессиональной компетентности работников через педсоветы, семинары, методические мероприятия	В течение учебного года		Специалисты ОМО Старшие воспитатели
	Участие в конкурсах профессионального мастерства			
	Применение методов активного обучения педагогических работников (деловая игра, тренинги, мастер-класс, SWOT-анализ и др.)		Внутренняя система повышения квалификации педагогов	Специалисты ОМО
	Проведение фестиваля образовательных проектов «Про100 образовательная практика»	Май 2023 г.	Выявление лучших образовательных практик	Заведующие детскими садами Старшие воспитатели
	Трансляция достижений в области образовательной деятельности через официальный сайт и другие доступные источники	В течение учебного года	Повышение конкурентоспособности. Обеспечение открытости детского сада	Специалисты ОМО Старшие воспитатели
	Сопровождение методических объединений специалистов		Повышение эффективности образовательной деятельности	Специалисты ОМО
	Сопровождение аттестации педагогов на квалификационную категорию		Повышение квалификации	
	Организация наставничества			Повышение компетентности молодых специалистов

3.	Повышение качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого-педагогические условия)	Обеспечение максимальной реализации образовательного потенциала пространства детского сада и прилегающей территории	В течение учебного года	Создание РППС согласно ФГОС ДО	Заведующие детскими садами Старшие воспитатели
		Анализ РППС	Май 2023 г.	Обогащение РППС детского сада	Старшие воспитатели
		Приобретение игрового и спортивного оборудования	2-3 квартал 2023 г.		Специалисты АУП Старшие воспитатели
		Приобретение канцелярских товаров для организации детской деятельности	1-2 квартал 2023 г.	Обеспечение воспитанников учебными расходами	
		Приобретение УМК для реализации ООП ДО, периодических и электронных изданий	2-3 квартал 2023 г.	Оснащение методическим оснащением ООП ДО	
		Приобретение оргтехники для педагогических работников	2-3 квартал 2023 г.	Улучшение материально-технического состояния детских садов	Специалисты АУП
		Приобретение интерактивного оборудования			
		Проведение текущего ремонта групп, кабинетов специалистов, физкультурных и музыкальных залов	Июнь – август 2023 г.		
4.	Повышение качества дошкольного образования для детей с ОВЗ	Разработка и реализация АОП для детей с ОВЗ и детей-инвалидов в соответствии с заключениями ТПМПК	Август – сентябрь 2022 г.	Повышение качества АОП	Специалисты ОМО Старшие воспитатели
		Внесение изменений и дополнений в АООП ДО и ООП ДО	В течение учебного года	Повышение качества ООП ДО и АООП ДО	

		Создание условий для детей с ОВЗ и детей-инвалидов для получения образования согласно рекомендациям ТПМПК		Создание особых образовательных условий для детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Заведующие детскими садами
		Организация деятельности ППк детских садов			
		Выполнение мероприятий согласно «Паспорту доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования»	Согласно паспорту	Доступность детских садов для лиц с ОВЗ и инвалидов	Специалисты АУП
5.	Взаимодействие с семьей (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворенность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье)	Анкетирование родителей	Ежегодно (май)	Данные по удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников	Заведующие детскими садами Старшие воспитатели
		Информирование родителей (законных представителей) о возможности развития способностей и интересов воспитанников через участие в конкурсах и олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях		Повышение уровня удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг	
		Вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в образовательную деятельность		Повышение педагогической компетентности родителей	
		Организация работы с семьями СОП и группой риска	В течение учебного года	Профилактика семейного неблагополучия, сокращение семей СОП и группы риска	Заведующие детскими садами, старшие воспитатели, специалисты ОМО

6	Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу	Использование здоровьесберегающих технологий	В течение учебного года	Снижение заболеваемости среди воспитанников, увеличение посещаемости	Заведующие детскими садами Медицинские работники детского сада
		Организация здоровьесберегающей среды в детском саду			
		Проведение вакцинации и профилактических мероприятий по оздоровлению воспитанников			
		Отработка навыков оказания первой помощи		Повышение компетентности сотрудников детского сада по вопросу оказания первой помощи	Инженер по ОТиТБ, ГО,ЧС
		Организация курсов повышения квалификации для медицинских работников		Повышение профессиональной компетентности медицинских работников	Главный врач АН ДОО «Алмазик»
		Приобретение оборудования для создания безбарьерной среды для детей с ОВЗ		Обеспечение доступности дошкольного образования для детей с ОВЗ	Первый заместитель исполнительного директора по ОВиС Заведующие детскими садами
		Организация мероприятий с детьми по формированию основ безопасности жизнедеятельности		Формирование навыков безопасного поведения детей	Заведующие детскими садами Старшие воспитатели

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

АН ДОО «Алмазик»

Протокол № 3

« 25 » 05 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор

АН ДОО «Алмазик»

А.В.Мироненко

« 14 » 06 2022 г.



**Адресные рекомендации по итогам анализа мониторинга качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик»
на 2022 – 2023 учебный год**

	Детский сад	Рекомендации
1.	Детский сад № 1 «Олененок»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой продолжить работу по реализации плана мероприятий Республиканского опорного центра по профилактике дорожно-транспортного травматизма для ДОО на 2021-2022 учебный год. • Старшему воспитателю активизировать работу по повышению профессиональной компетентности педагогических работников в области освоения современных образовательных технологий. • Предусмотреть возможность распространения опыта реализации экологического проекта «Экознайка» на республиканском уровне. • Рассмотреть возможность организации Районного конкурса «Битва хоров» в очно-дистанционном формате. • Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников, представивших опыт своей работы на мероприятиях различного уровня, до 35%. • Продолжать расширять спектр оказания дополнительных платных образовательных услуг. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации до 85%.
2.	Детский сад № 2 «Сардаана»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Заведующему детским садом, старшему воспитателю совместно с творческой группой предусмотреть возможность организации семинара по STEAM-образованию в детском саду. • Увеличить долю педагогических работников распространивших передовой опыт работы на районном уровне.

		• Рассмотреть возможность организации и проведения фестиваля технического творчества среди детей дошкольного возраста Мирнинского района. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации до 75%.
	Детский сад № 3 «Золотой ключик»	• Заведующему детским садом пройти обучение по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» и/или «Государственное муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Старшему воспитателю пройти курсы профессиональной переподготовки по направлению деятельности. • Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой разработать комплекс мероприятий по реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива и отразить его в годовом плане работы детского сада. • Увеличить долю педагогических работников распространивших передовой опыт работы на районном уровне. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 85%. • Расширить спектр оказания дополнительных платных образовательных услуг. • Принять меры по увеличению количества публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик».
3.	Детский сад № 4 «Лукоморье»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Распространить опыт детского сада по реализации проекта «Play games – диалог культур». • Предусмотреть возможность взаимодействия с Ассамблеей народов МО «Мирнинский район». • Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 95%.
4.	Детский сад № 5 «Семицветик»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Ввести дополнительные платные образовательные услуги в детском саду. • Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 95 %. • Продолжить работу по организации внутреннего повышения квалификации педагогических работников (проблемные семинары, мастер-классы, коучинг-сессия, мозговой штурм и пр.). • Продолжить работу по реализации проекта «Эколята-дошколята» с представлением опыта работы на фестивале образовательных проектов «Про100 образовательная практика». • Принять активные меры по увеличению количества публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик».

		• Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем предусмотреть мотивационные меры поддержки педагогов для успешной аттестации на квалификационную категорию.
5.	Детский сад № 6 «Березка»	• Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой предусмотреть возможность разработки и реализации проекта с вовлечением педагогического коллектива детского сада и МБОУ «СОШ № 1». • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Увеличить долю воспитанников, принявших участие в конкурсах различного уровня и достигших положительного результата. • Организовать внутреннее повышение квалификации педагогических работников по применению ИКТ • Увеличить долю педагогических работников распространивших передовой опыт работы на районном уровне.
6.	Детский сад № 8 «Чоппууска»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Старшему воспитателю организовать обучение педагогических работников работе с интерактивным оборудованием • Старшему воспитателю совместно с творческой группой разработать комплекс мероприятий по реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива и отразить его в годовом плане работы детского сада. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях и профессиональных конкурсах до 40 %. • Продолжить работу по увеличению доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 95 %. • Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем предусмотреть мотивационные меры поддержки педагогов для успешной аттестации на квалификационную категорию.
7.	Детский сад № 11 «Теремок»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Старшему воспитателю совместно с творческой группой разработать комплекс мероприятий по разработке и реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива детского сада для восстановления статуса КРИП. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Увеличить долю педагогических работников, имеющих квалификационную категорию.

8.	Детский сад № 12 «Солнышко»	• Старшему воспитателю совместно с творческой группой разработать комплекс мероприятий по реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива детского сада и отразить его в годовом плане работы детского сада. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Увеличить количество публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» и других СМИ для создания имиджа детского сада и формирования общедоступного ресурса, содержащего информацию о деятельности детского сада. • Организовать внутреннее повышение квалификации педагогических работников по применению ИКТ.
9.	Детский сад № 13 «Карлсон»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях и профессиональных конкурсах до 50 %. • Предусмотреть расширение компетенций при подготовке и проведении чемпионата «BabySkills» по стандартам WSR среди детских садов Мирнинского района. • Представить анализ реализации проекта «BabySkills» по стандартам WSR на фестивале образовательных проектов «Про100 образовательная практика». • Подготовить отчет о реализации проекта «BabySkills» на конкурс гранта Главы РС(Я) для образовательных организаций, реализующих инновационные проекты. и подтверждения статуса «Республиканской инновационной площадки».
10.	Детский сад № 14 «Медвежонок»	• Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой предусмотреть возможность разработки и реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива, разработать комплекс мероприятий по реализации проекта и отразить его в годовом плане работы детского сада. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Продолжить работу по организации единого образовательного пространства в детском саду и на его территории с целью качественной реализации проекта «Эколята-дошколята». • Принять меры по увеличению количества публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик». • Старшему воспитателю продолжить работу по организации внутреннего повышения квалификации педагогических работников (проблемные семинары, мастер-классы, коучинг-сессия, мозговой штурм и пр.).

11.	Детский сад № 16 «Туллукчаан»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Увеличить долю воспитанников, принявших результативное участие в конкурсах различного уровня до 30 %. • Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем продолжить работу по применению мотивационных мер поддержки педагогов для успешной аттестации на квалификационную категорию. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 95 %. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях и профессиональных конкурсах до 30 %. • Увеличить количество публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» и других СМИ для создания имиджа детского сада и формирования общедоступного ресурса, содержащего информацию о деятельности детского сада.
12.	Детский сад № 17 «Колокольчик»	• Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». • Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой предусмотреть возможность разработки и реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива, разработать комплекс мероприятий по реализации проекта и отразить его в годовом плане работы детского сада. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 95 %. • Увеличить долю воспитанников, принявших результативное участие в конкурсах различного уровня до 30 %. • Увеличить количество публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» и других СМИ для создания имиджа детского сада и формирования общедоступного ресурса, содержащего информацию о деятельности детского сада.
13.	Детский сад № 19 «Кэнчээри»	• Продолжить работу по организации единого образовательного пространства в детском саду и на его территории с целью качественной реализации проекта «Эколята-дошколята». • Распространить опыт реализации образовательно-оздоровительного проекта «Здоровые зубки» на фестивале образовательных проектов «Про100 образовательная практика». • Организовать внутреннее повышение квалификации (проблемные семинары, мастер-классы, коучинг-сессия, мозговой штурм и пр.).

		Увеличить количество публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» и других СМИ для создания имиджа детского сада и формирования общедоступного ресурса, содержащего информацию о деятельности детского сада.
14.	Детский сад № 20 «Колобок»	- Заведующему детским садом получить дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление». - Распространить опыт работы по реализации проекта «Эвенкийские народные игры на свежем воздухе» на фестивале образовательных проектов «Про100 образовательная практика». - Заведующему детским садом предусмотреть мотивационные меры поддержки педагогов для успешной аттестации на квалификационную категорию. - Доработать образовательную программу, разработанную коллективом детского сада «Сюльдюкар – колыбель эвенков» с целью получения рецензии представителя академического сообщества. - Увеличить количество публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» и других СМИ для создания имиджа детского сада и формирования общедоступного ресурса, содержащего информацию о деятельности детского сада.
15.	Детский сад № 22 «Василек»	- Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой предусмотреть возможность разработки и реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива, разработать комплекс мероприятий по реализации проекта и отразить его в годовом плане работы детского сада. - Распространить опыт работы по реализации проекта «Мы – Россияне» на фестивале образовательных проектов «Про100 образовательная практика». - Ввести дополнительные платные образовательные услуги в детском саду. - Увеличить долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 80 %.
16.	Детский сад № 29 «Теремок»	- Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой предусмотреть возможность разработки и реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива, разработать комплекс мероприятий по реализации проекта и отразить его в годовом плане работы детского сада. - Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях районного уровня до 35 %. - Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах до 40 %. - Ввести дополнительные платные образовательные услуги в детском саду.

17.	Детский сад № 36 «Алмазик»	• Предусмотреть возможность распространения опыта по реализации проекта «Экономика для дошколят». • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Увеличить долю педагогов, имеющих квалификационную категорию. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях и профессиональных конкурсах до 75 %. • Принять меры по увеличению количества публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик». • Возобновить работу по изданию и размещению на сайте АН ДОО «Алмазик» информационной газеты детского сада». • Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию.
18.	Детский сад № 37 «Звездочка»	• Предусмотреть расширение компетенций при реализации проекта «BabySkills» по стандартам WSR. • Заведующему детским садом предусмотреть мотивационные меры поддержки педагогов для успешной аттестации на квалификационную категорию. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию. • Увеличить количество публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» и других СМИ для создания имиджа детского сада и формирования общедоступного ресурса, содержащего информацию о деятельности детского сада.
19.	Детский сад № 43 «Чебурашка»	• Распространить опыт работы по реализации проекта «Инновационный подход к созданию развивающей предметно-пространственной среды» на фестивале образовательных проектов «Про100 образовательная практика». • Заведующему детским садом предусмотреть мотивационные меры поддержки педагогов для успешной аттестации на квалификационную категорию. • Увеличить количество публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» и других СМИ для создания имиджа детского сада и формирования общедоступного ресурса, содержащего информацию о деятельности детского сада. • Увеличить долю воспитанников, принявших результативное участие в конкурсах и фестивалях регионального уровня до 60 %. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях районного уровня до 50 %.
20.	Детский сад № 46 «Сказка»	• Продолжить работу по организации и проведению Районного фестиваля детского творчества «Искорка».

		• Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой предусмотреть возможность разработки и реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива, разработать комплекс мероприятий по реализации проекта и отразить его в годовом плане работы детского сада. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в очных методических мероприятиях различного уровня до 40 %.
21.	Детский сад № 47 «Лесная сказка»	• Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой предусмотреть возможность разработки и реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива, разработать комплекс мероприятий по реализации проекта и отразить его в годовом плане работы детского сада. • Распространить опыт работы детского сада по использованию технологии «Мультипликация в детском саду» на мероприятии районного уровня. • Заведующему детским садом предусмотреть мотивационные меры поддержки педагогов для успешной аттестации на высшую квалификационную категорию. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в очных методических мероприятиях различного уровня до 50 %.
22.	Детский сад № 48 «Айболит»	• Продолжить реализацию проект «Радуга здоровья – через цвет к социализации и активности детей с ОВЗ» с диссеминацией опыта работы на методических мероприятиях различного уровня. • Разработать модель по формированию социальных и/или иных компетенций воспитанников с ОВЗ в условиях взаимодействия с инфраструктурой моногорода для представления на конкурс гранта Главы РС(Я) для образовательных организаций, реализующих инновационные проекты. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 95 %. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях и профессиональных конкурсах на региональном и муниципальном уровне до 30 %. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию.
23.	Детский сад № 50 «Нордик»	• Предусмотреть расширение компетенций при реализации проекта «BabySkills» по стандартам WSR с дальнейшей диссеминацией опыта работы на мероприятиях различного уровня.

		• Увеличить долю воспитанников, принявших результативное участие в конкурсах, фестивалях муниципального и регионального уровня до 50 %. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в очных методических мероприятиях и профессиональных конкурсах на региональном и муниципальном уровне до 50 %. • Возобновить работу по изданию и размещению на сайте АН ДОО «Алмазик» информационной газеты детского сада». • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию.
24.	Детский сад № 51 «Улыбка»	• Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем предусмотреть возможность распространения опыта работы по реализации проекта «Моя Родина – Якутия» на фестивале образовательных проектов «Про100 образовательная практика». • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях и профессиональных конкурсах на региональном и муниципальном уровне до 50 %. • Старшему воспитателю продолжить работу по организации внутреннего повышения квалификации, направленной на развитие ИКТ компетентности. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию.
25.	Детский сад № 52 «Крепыш»	• Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях на региональном и муниципальном уровне до 30 %. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации до 80 %. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в очных методических мероприятиях и профессиональных конкурсах на региональном и муниципальном уровне до 50%. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами. • Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию.
26.	Детский сад № 54 «Белоснежка»	• Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем предусмотреть возможность распространения опыта работы по реализации проекта «Территория семейного спорта» на фестивале образовательных проектов «Про100 образовательная практика». • Увеличить количество публикаций, размещаемых на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» и других СМИ для создания имиджа детского сада и формирования общедоступного ресурса, содержащего информацию о деятельности детского сада. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами.

		• Предусмотреть возможность введения дополнительной платной услуги по обучению детей плаванию. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации до 90 %.
27.	Детский сад № 55 «Сулусчаан»	• Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем и творческой группой предусмотреть возможность разработки и реализации инновационного проекта с вовлечением всего педагогического коллектива, разработать комплекс мероприятий по реализации проекта и отразить его в годовом плане работы детского сада. • Увеличить долю педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации по направлению деятельности до 80 %. • Увеличить долю педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях на региональном и муниципальном уровне до 50 %. • Увеличить долю педагогических работников, принявших результативное участие в профессиональных конкурсах до 35 %. • Заведующему детским садом совместно со старшим воспитателем предусмотреть мотивационные меры поддержки педагогов для успешной аттестации на квалификационную категорию. • Увеличить охват воспитанников дополнительными платными образовательными услугами.