

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Название документа для согласования к утверждению:

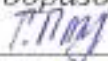
ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинге в детских садов – филиалов АН
ДОО «Алмазик»

Дата начала согласования 29.06.2022 г.

Дата окончания согласования _____

Ответственный исполнитель: И.М.Литвиненко

Зам. исп. директора по образовательной деятельности



/ Т.С. Павлова /

29.06.22

Главный врач



/ А.Е.Алексеева /

29.06.22

Начальник ОМО



/ И.Ю.Орлова /

30.06.22

Начальник ООТиЗП



/ Е.Н.Панова /

30.06.22

Начальник ПЭО



/ Т.С.Лисовик /

30.06.22

Начальник АСО



/ Н.В.Сафронова /

30.06.22

Юридический отдел



/ С.С.Саленко /

30.06.22



УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор
АН ДОО «Алмазик»
А.В.Мироненко
«1» «07» 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом
АН ДОО «Алмазик»
Протокол № 2
«28» «06» 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинге детских садов – филиалов АН ДОО «Алмазик»

Республика Саха (Якутия)
г. Мирный
2022 г.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о рейтинге детских садов – филиалов АН ДОО «Алмазик» (далее – Положение) разработано с целью повышения результативности реализации государственной политики в сфере образования и эффективности управления системой мониторинга качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик».
- 1.2. Положение определяет основные понятия, цель, задачи, принципы, механизм оценки и технологию определения рейтинга детских садов – филиалов АН ДОО «Алмазик» (далее – рейтинг).
- 1.3. Рейтинг представляет собой инструмент оценки эффективности деятельности детских садов – филиалов АН ДОО «Алмазик» (далее детских садов) по итогам учебного года.
- 1.4. Основанием для составления рейтинга являются действующие нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, а также:
 - Положение о внутренней системе оценки качества образования в АН ДОО «Алмазик»;
 - Программа по повышению качества дошкольного образования в АН ДОО «Алмазик».
- 1.5. Участниками рейтинга являются все детские сады АН ДОО «Алмазик».
- 1.6. В настоящем Положении используются следующие термины:
 - **рейтинг** — это форма представления результатов оценки деятельности образовательных организаций или систем, при которой участники рейтинга размещаются в определенной последовательности в зависимости от оценок, полученных по различным показателям их деятельности;
 - **показатель** – характеристика объекта, процесса, либо результата, выраженная в числовой форме;
 - **оценочная шкала** – ряд усиливающихся или ослабляющихся групп (баллов), построенный с целью придания процессу количественной оценки.
 - **качество дошкольного образования** — это соответствие системы дошкольного образования, происходящих в ней процессов и достигнутых результатов ожиданиям и требованиям государства (ФГОС ДО), общества и различных групп потребителей: детей, родителей, педагогов, учителей начальной школы (учитывая муниципальную стратегию, гражданский заказ).

2. Основные цель, задачи и принципы

- 2.1. Целью рейтинга является комплексная сравнительная оценка эффективности деятельности детских садов, стимулирование повышения качества дошкольного образования.
- 2.2. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:
 - получить объективную и достоверную информацию о деятельности детских садов;
 - выявить детские сады, показывающие лучшие результаты деятельности;
 - выявить слабые и сильные стороны в работе каждого детского сада;
 - определить динамику развития АН ДОО «Алмазик»;
 - стимулировать коллективы детских садов к инновационному развитию;

- создать здоровую конкуренцию среди детских садов в предоставлении образовательных услуг;
- сформировать базу данных о развитии каждого детского сада.

2.3. Основными принципами рейтинга являются:

- объективность, достоверность, полнота и системность информации об эффективности деятельности детских садов;
- открытость информации и прозрачность процедур проведения оценки деятельности детских садов;
- инструментальность и технологичность используемых показателей;
- развитие и совершенствование;
- ориентация на актуальную нормативно-правовую базу дошкольного образования Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).
- соблюдение морально-этических норм при проведении процедур оценки качества образования.

3. Организация проведения рейтинга

3.1. Ежегодно заведующий детским садом или лицо, ответственное за предоставление оценочной шкалы, заполняет их и предоставляет в организационно-методический отдел в срок до 20 августа.

3.2. Специалист организационно-методического отдела проводит прием заполненных оценочных шкал, предоставляемых заведующими детскими садами и специалистами АУП для участия в процедуре рейтинга, и представляет рейтинговой комиссии в виде сводной таблицы.

3.3. Оценку эффективности деятельности детских садов проводит рейтинговая комиссия.

3.4. Результаты рейтинга используются:

- 3.4.1. заведующему детским садом в части анализа причин, определяющих место детского сада в рейтинге и принятия решений, направленных на улучшение качественных и количественных показателей деятельности детского сада.
- 3.4.2. специалистами организационно-методического отдела в части организации методического сопровождения детских садов и принятия управленческих решений по развитию и совершенствованию функционирования АН ДОО «Алмазик».

4. Организация деятельности рейтинговой комиссии, ее структура и состав

4.1. Рейтинговая комиссия (далее – комиссия):

- анализирует шкалы в соответствии с критериями и индикаторами;
- подводит итог и предоставляет результат исполнительному директору АН ДОО «Алмазик».

4.2. Персональный состав комиссии определяется приказом исполнительного директора.

4.3. В состав комиссии входят:

- председатель – заместитель исполнительного директора по образовательной работе;
- секретарь – специалист организационно-методического отдела;

- члены комиссии: начальник организационно-методического отдела (заместитель председателя комиссии), начальник административно-социального отдела (председатель профсоюзного комитета АН ДОО «Алмазик»); начальник отдела организации труда и заработной платы, Главный врач, начальник планово-экономического отдела.
- 4.4. Возглавляет работу комиссии председатель. Председатель организывает заседание комиссии, ведет его.
- 4.5. При отсутствии председателя работу комиссии возглавляет заместитель председателя комиссии.
- 4.6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.
- 4.7. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывают председатель, секретарь и члены комиссии.
- 4.8. Права и обязанности членов комиссии.
- 4.8.1. Члены комиссии имеют право:
- запрашивать дополнительную информацию, материалы для уточнения данных;
 - выступать на заседании, высказывать свое экспертное мнение по направлению деятельности комиссии.
- 4.8.2. члены комиссии обязаны:
- соблюдать требования конфиденциальности, не разглашать информацию об итогах результатов подсчета до официального оглашения.

5. Система оценки и методика подсчета результатов

- 5.1. Оценка эффективности работы детского сада производится по конечным результатам его деятельности по комплексу шкал в процентах и баллах. Использование бальной оценки и оценки в процентах позволяет сопоставить деятельность детских садов между собой и установить динамику их развития и объективно выявить лучшие детские сады.
- 5.2. Баллы по всем оценочным шкалам суммируются и определяется итоговый балл детского сада.
- 5.3. Все детские сады ранжируются по итоговому баллу.
- 5.4. В случае совпадения значений итогового балла у нескольких детских садов, они занимают одну позицию.
- 5.5. Оценочные шкалы должны быть подписаны заведующим или лицом, ответственным за предоставление оценочной шкалы.
- 5.5.1. Оценочные шкалы № 1-10, предоставляются заведующим детским садом. Приложение 1.
- 5.5.2. Оценочная шкала № 11, предоставляется главным врачом АН ДОО «Алмазик». Приложение 2.
- 5.5.3. Оценочная шкала № 12, предоставляется специалистами планово-экономического отдела АН ДОО «Алмазик». Приложение 3.
- 5.5.4. Оценочная шкала № 13, предоставляется специалистами технического отдела АН ДОО «Алмазик». Приложение 4.

6. Критерии рейтинга

- 6.1. Удовлетворенность родителей воспитанников деятельностью детского сада. Проводится в процессе анкетирования родителей воспитанников:
- 6.1.1. квалифицированный персонал;
 - 6.1.2. наличие в детском саду специалистов;
 - 6.1.3. физическое развитие и здоровье ребенка;
 - 6.1.4. готовность ребенка к обучению на следующем уровне образования;
 - 6.1.5. безопасность ребенка;
 - 6.1.6. дополнительные платные услуги;
 - 6.1.7. желание ребенка посещать детский сад;
 - 6.1.8. богатая и насыщенная развивающая среда (есть чем играть в группе);
 - 6.1.9. хороший присмотр и уход;
 - 6.1.10. информационная открытость детского сада.
- 6.2. Результативное участие воспитанников в конкурсах. Учитывается количество воспитанников, принявших участие в конкурсе, достигших определенного результата, подтвержденного соответствующим документом и уровень участия.
- 6.3. Профессиональный уровень педагогических работников. Учитываются образовательный ценз и квалификация педагогических работников.
- 6.4. Участие педагогических работников в методических мероприятиях. Учитывается количество педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях, подтвержденных соответствующим документом и уровень мероприятия.
- 6.5. Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах. Учитывается количество педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, достигших положительного результата и уровень конкурса.
- 6.6. Организация методических мероприятий. Учитывается уровень проведенного мероприятия и объект (тема методического мероприятия).
- 6.7. Организация инновационной деятельности. Учитывается уровень инновации и объект инновации (тема инновационной деятельности).
- 6.8. Взаимодействие с социальными партнерами. Учитывается наличие/отсутствие взаимодействия с социальными партнерами.
- 6.9. Организация единого образовательного пространства детского сада. Учитываются пространства детского сада, доступные всем воспитанникам, исключая групповые пространства.
- 6.10. Организация единого образовательного пространства на территории детского сада. Учитывается территория детского сада, доступная всем воспитанникам, исключая групповые участки.
- 6.11. Анализ заболеваемости. Учитываются количество дней, пропущенных 1 ребенком по болезни, средняя продолжительность 1 заболевания, количество случаев заболевания на 1 ребенка и индекс здоровья по детскому саду.
- 6.12. Выполнение плана посещаемости. Учитывается выполнение плана детодней и плана посещаемости на 1 ребенка.

- 6.13. Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, правил ПБ, ГО, ЧС, ТБиОТ. Учитываются случаи травматизма воспитанников, наличие/отсутствие заключений со стороны органов государственного надзора в ходе плановых и внеплановых проверок и наличие/отсутствие обоснованных претензий со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.
- 6.14. Оказание дополнительных платных услуг. Учитывается количество дополнительных платных услуг и охват воспитанников.
- 6.15. Информационная открытость детского сада. Учитывается количество публикаций, размещенных на официальном сайте АН ДОО «Алмазик», наличие информационной газеты на официальном сайте АН ДОО «Алмазик», а также наличие статьи газете «Мирнинский рабочий».

7. Подведение итогов

- 7.1. Подведение итогов рейтинга проводится ежегодно до 20 сентября текущего года.
- 7.2. Оглашение результатов награждение победителей проводится на торжественном собрании, посвященном Дню Воспитателя и всех дошкольных работников.
- 7.3. Коллективы детских садов, занявшие три первых места, награждаются дипломами победителя, также им устанавливается денежное поощрение.
- 7.4. Размеры денежного поощрения коллективам победителям рейтинга определяются произведением фиксированного процентного соотношения (Таблица 1) к месячной тарифной ставке (окладу) I квалификационного разряда и фактической среднесписочной численности детского сада победителя с округлением до рубля в большую сторону, согласно призового места:

Таблица 1.

I место	15%
II место	13%
III место	11%

В целях рационального распределения средств, максимальный размер премии работника не должен превышать двойного размера поощрения на одного работника, согласно занятому месту в рейтинге.

Денежные премии конкретным работникам за достигнутый коллективом результат распределяются совместным решением администрации и цехового профсоюзного комитета данного коллектива с учетом трудового вклада работника.

Источником материального поощрения победителей рейтинга служат собственные средства организации.

Вышеуказанные премии носят разовый характер, на них не начисляется районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера, они включаются в средний заработок работника.

- 7.5. Денежные премии конкретным работникам за достигнутый коллективом результат распределяются совместным решением администрации и цехового профсоюзного комитета данного коллектива с учетом трудового вклада работника.
- 7.6. В целях рационального распределения средств, максимальный размер вознаграждения работника не должен превышать двойного размера утвержденного денежного поощрения на одного работника, согласно занятому месту в рейтинге.
- 7.7. Источником материального поощрения победителей рейтинга служат собственные средства АН ДОО «Алмазик».

- 7.8. Вышеуказанные денежные поощрения носят разовый характер, на них не начисляется районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера, они включаются в средний заработок работника.
- 7.9. Размеры поощрений могут индексироваться по решению исполнительного директора, на основании распорядительного документа (приказа об индексации размера денежного поощрения за призовые места в рейтинге).

8. Ответственность

- 8.1. Ответственные лица, предоставляющие материалы для определения рейтинга, несут ответственность за достоверность излагаемых фактов, представляемых в оценочных шкалах.

9. Заключительные положения

- 9.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом АН ДОО «Алмазик».
- 9.2. Настоящее Положение утверждается после согласования с профсоюзным комитетом и вводится в действие с момента подписания.
- 9.3. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации и утверждаются исполнительным директором АН ДОО «Алмазик».
- 9.4. В случае невозможности реализации норм настоящего Положения в связи с затруднительным финансовым положением АН ДОО «Алмазик», действие настоящего Положения может быть приостановлено полностью или частично исполнительным директором по согласованию с Профсоюзным комитетом.
- 9.5. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.3. настоящего Положения.
- 9.6. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Оценочная шкала № 1
Удовлетворенность родителей воспитанников деятельностью детского сада (анкетирование)

Показатель	Индикатор	Оценка в баллах	Максимальная сумма баллов по критерию
1. Квалифицированный персонал	• Индивидуальный подход к ребенку	0 – 1 – 2	10
	• Умение доступно объяснять учебный материал детям	0 – 1 – 2	
	• Разрешение конфликтных ситуаций в группе	0 – 1 – 2	
	• Стабильность педагогического коллектива	0 – 1	
	• Наличие у педагога грамот, наград	0 – 1	
	• Возможность получения информации корректной форме о проблемах в развитии ребенка и учет мнения родителей при планировании коррекционной работы с ребенком	0 – 1 – 2	
2. Наличие в детском саду специалистов	• Музыкальный руководитель	0 – 1	5
	• Инструктор по физической культуре	0 – 1	
	• Учитель-логопед	0 – 1	
	• Педагог-психолог	0 – 1	
	• Учитель-дефектолог	0 – 1	
3. Физическое развитие и здоровье ребенка	• В детском саду регулярно проводят закаливающие процедуры	0 – 1	5
	• В детском саду регулярно проводят физкультурные мероприятия	0 – 1	
	• Наличие отдельного физкультурного зала, оборудованного достаточным количеством спортивного инвентаря	0 – 1 – 2	
	• Наличие физкультурной площадки на территории детского сада	0 – 1	
4. Готовность ребенка к обучению на следующем уровне образования	• Желание ребенка идти в школу	0 – 1	7
	• Хороший уровень знаний	0 – 1 – 2	
	• У ребенка сформированы память, внимание, усидчивость	0 – 1 – 2	
	• Физическая готовность	0 – 1	
	• Развитая речь	0 – 1	
5. Безопасность ребенка	• Нет травм у ребенка	0 – 1	8
	• Работает пропускная система	0 – 1	
	• Безопасное оборудование внутри детского сада и на участке	0 – 1	
	• Обеспечивают пожарную безопасность	0 – 1 – 2	

	• Мероприятия с детьми и родителями по профилактике пожарной, дорожной безопасности и безопасности в быту	0 – 1 – 2	
	• Есть видеонаблюдение	0 – 1	
6. Дополнительные платные услуги	• Разнообразие дополнительных платных услуг	0 – 1 – 2	2
7. Желание ребенка посещать детский сад	• Ребенок хочет идти в детский сад	0 – 1 – 2	7
	• Ребенок с удовольствием рассказывает о мероприятиях в детском саду	0 – 1 – 2	
	• Ребенок любит своих воспитателей	0 – 1	
	• Ребенок имеет друзей в группе	0 – 1	
	• Ребенок изготавливает поделки, рисунки, аппликации и др.	0 – 1	
8. Богатая и насыщенная развивающая среда (есть чем играть в группе)	• Есть развивающие игры (конструкторы, мозаика, настольно-печатные игры)	0 – 1	5
	• Есть игрушки для игры в «дом», «парикмахерская», «магазин» и др.	0 – 1	
	• Есть детская игровая мебель в группе	0 – 1	
	• Есть места для отдыха (уединения) и подвижных игр детей (ковры, пространство)	0 – 1	
	• Есть интерактивное оборудование	0 – 1	
9. Хороший присмотр и уход	• В детском саду соблюдают режим дня	0 – 1	6
	• Дети владеют гигиеническими навыками и навыками самообслуживания	0 – 1 – 2	
	• В детском саду чисто и уютно	0 – 1	
	• Благоприятный психологический климат в группе и в детском саду	0 – 1 – 2	
10. Информационная открытость детского сада	• Организация работы по информированию родителей о содержании образования, планируемых результатах освоения ООП ДО	0 – 1 – 2	4
	• Наличие своевременной информации по изменениям в нормативной правовой базе дошкольного образования, изменениям в локальных нормативных актах	0 – 1	
	• Наличие информации о деятельности детского сада на сайта организации	0 – 1	

Подсчет результатов:

Для итогового подсчета шкалы используется средний балл.

Максимальное количество баллов по шкале: 60 баллов.

Максимальный средний балл по шкале: 6 баллов.

Оценочная шкала № 2
Результативное участие воспитанников в конкурсах

Количество педагогов в детском саду на момент обследования _____

	Индикатор	%	балл
1	Количество/доля воспитанников, принявших участие в международных конкурсах и достигшие результата		
2	Количество/доля воспитанников, принявших участие во всероссийских конкурсах и достигшие результата		
3	Количество/доля воспитанников, принявших участие в республиканских конкурсах и достигшие результата		
4	Количество/доля воспитанников, принявших участие в районных конкурсах и достигшие результата		
5	Количество/доля воспитанников, принявших участие в городских/поселковых конкурсах и достигшие результата		

Подсчет результатов:

1 балл: менее 50% от общего числа воспитанников, принявших участие в конкурсах и достигшие результата.

3 балла: 50 – 75% от общего числа воспитанников, принявших участие в конкурсах и достигшие результата.

5 баллов: более 75% от общего числа воспитанников, принявших участие в конкурсах и достигшие результата.

В случае отсутствия воспитанников, соответствующих данному индикатору, ставится «0»
 Для итогового подсчета результата шкалы используется средний балл.

Максимальное количество баллов по шкале: 25 баллов

Максимальный средний балл по шкале: 5 баллов.

Оценочная шкала № 3
Профессиональный уровень педагогических работников

Количество педагогов в детском саду на момент обследования _____

	Индикатор	количество	%
1.	Количество/доля педагогических работников, имеющих высшее образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика»		
2.	Количество/доля педагогических работников, которым присвоена первая квалификационная категория		
3.	Количество/доля педагогических работников, которым присвоена высшая квалификационная категория		
4.	Количество/доля педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации по профилю педагогической деятельности за последние 3 года		

Подсчет результатов:

1 балл: менее 50% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

3 балла: 50 – 75% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

5 баллов: более 75% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

В случае отсутствия педагогических работников, соответствующих данному индикатору, ставится «0»

Для итогового подсчета результата шкалы используется средний балл.

Максимальное количество баллов по шкале: 20 баллов

Максимальный средний балл по шкале: 5 баллов.

Оценочная шкала № 4

Участие педагогических работников в методических мероприятиях

Количество педагогов в детском саду на момент обследования _____

	Индикатор	количество	%
1	Количество/доля педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях на районном уровне		
2	Количество/доля педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях на региональном/республиканском уровне		
3	Количество/доля педагогических работников, принявших участие в методических мероприятиях на всероссийском и международном уровне		

Подсчет результатов:

1 балл: менее 50% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

3 балла: 50 – 75% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

5 баллов: более 75% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

В случае отсутствия педагогических работников, соответствующих данному индикатору, ставится «0»

Для итогового подсчета результата шкалы используется средний балл.

Максимальное количество баллов по шкале: 15 баллов

Максимальный средний балл по шкале: 5 баллов.

Оценочная шкала № 5

Результативное участие педагогических работников в профессиональных конкурсах

Количество педагогов в детском саду на момент обследования _____

	Индикатор	%	балл
1	Количество/доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах на районном уровне и достигшие положительного результата		
2	Количество/доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах на региональном/республиканском уровне и достигшие положительного результата		
3	Количество/доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах на всероссийском/международном уровне и достигшие положительного результата		

Подсчет результатов:

1 балл: менее 50% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

3 балла: 50 – 75% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

5 баллов: более 75% от общего числа педагогических работников, соответствующих данному индикатору.

В случае отсутствия педагогических работников, соответствующих данному индикатору, ставится «0»

Для итогового подсчета результата шкалы используется средний балл.

Максимальное количество баллов по шкале: 15 баллов

Максимальный средний балл по шкале: 5 баллов.

Оценочная шкала № 6

Организация методических мероприятий

	Индикатор	объект/тема	балл
1	Организация и проведение методических мероприятий (семинаров, семинаров-практикумов, фестивалей и т.п) на районном уровне		
2	Организация и проведение методических мероприятий (семинаров, семинаров-практикумов, фестивалей и т.п) на региональном/республиканском уровне		

Подсчет результатов:

3 балла: организация и проведение методических мероприятий на районном уровне.

5 баллов: организация и проведение методических мероприятий на региональном/республиканском уровне

В случае, если в детском саду за отчетный период не были проведены методические мероприятия, ставится «0».

Максимальное количество баллов по шкале: 8 баллов.

Оценочная шкала № 7
Организация инновационной деятельности

	Индикатор	объект/ тема	балл
1.	Инновационная деятельность осуществляется на республиканском уровне		
2.	Инновационная деятельность осуществляется на районном уровне		
3.	Инновационная деятельность осуществляется в детском саду		

Подсчет результатов:

1 балл: при организации инновационной деятельности в детском саду.

3 балла: при организации инновационной деятельности на районном уровне.

5 баллов: при организации инновационной деятельности республиканском уровне.

В случае, если в детском саду не осуществляется инновационная деятельность ставится «0».

При организации инновационной деятельности по одной теме на разных уровнях учитывается наивысший балл.

При организации инновационной деятельности по разным темам баллы суммируются.

Итоговый балл по шкале подсчитывается путем сложения баллов по каждому индикатору.

Максимальное количество баллов по шкале: 9 баллов.

Оценочная шкала № 8
Взаимодействие с социальными партнерами

	Индикатор	балл
1.	В детском саду осуществляется взаимодействие с социальными партнерами	
2.	В детском саду не осуществляется взаимодействие с социальными партнерами	

Подсчет результатов:

3 балла: при организации в детском саду взаимодействия с социальными партнерами.

В случае, если в детском саду не организуется взаимодействие с социальными партнерами, ставится «0».

Максимальное количество баллов по шкале: 3 баллов.

Оценочная шкала № 9

Приложение 4.

Оценочная шкала, предоставляемая специалистами
технического отдела АН ДОО «Алмазик».

Оценочная шкала № 13

**Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников, правил ПБ,
ГО, ЧС, ТБиОТ**

	Индикатор	балл	
		да	нет
1.	Случаи травматизма среди воспитанников	0	3
2.	Отсутствие заключений/замечаний со стороны органов государственного надзора в ходе плановых и внеплановых проверок	1	0
3.	Отсутствие обоснованных претензий со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	1	0

Подсчет результатов:

По индикатору № 1

3 балла: при отсутствии травматизма среди воспитанников.

0 баллов: случаи травматизма были зафиксированы.

По индикатору № 2

1 балл: отсутствие заключений со стороны органов государственного надзора в ходе плановых и внеплановых проверок.

0 баллов: имеются заключения/замечания со стороны органов государственного надзора в ходе плановых и внеплановых проверок.

По индикатору № 3

1 балл: отсутствие обоснованных претензий со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.

0 баллов есть претензии со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.

Итоговый балл по шкале подсчитывается путем сложения баллов по каждому индикатору.
Максимальное количество баллов по шкале: 5 баллов

Оценочная шкала № 14
Оказание дополнительных платных услуг

	Индикатор	балл
1.	Оказание дополнительных платных услуг	
2.	Охват детей	

Подсчет результатов:

По индикатору № 1

5 баллов: в детском саду оказывают более 9 дополнительных платных услуг

3 балла: в детском саду оказывают 6-8 дополнительных платных услуг.

2 балла: В детском саду оказывают 3-5 дополнительных платных услуг.

1 балл: В детском саду оказывают 1-2 дополнительных платных услуги

По индикатору № 2

5 баллов: охват детей дополнительными платными образовательными услугами (далее - ДПОУ) составляет 50% и более.

4 балла: охват детей ДПОУ составляет 40% – 49%.

3 балла: охват детей ДПОУ составляет 30% – 39%.

2 балла: охват детей ДПОУ составляет 20% – 29%.

1 балл: охват детей ДПОУ составляет 10% – 19%.

При отсутствии ДПОУ ставится «0».

Максимальное количество баллов по шкале: 10 баллов.

Оценочная шкала № 15
Информационная открытость детского сада

	Индикатор	балл	
		да	нет
1.	Количество публикаций, размещенных на официальном сайте АН ДОО «Алмазик» в течение года		
2.	Наличие информационной газеты детского сада на сайте		
3.	Наличие статьи в газете «Мирнинский рабочий»		

Подсчет результатов:

По индикатору № 1

5 баллов: более 24 публикаций

3 балла: 12-24 публикации

1 балл: менее 12 публикаций

По индикатору № 2

3 балла: наличие информационной газеты детского сада на сайте за текущий учебный год

В случае отсутствия информационной газеты ставится «0».

По индикатору № 3

5 баллов: наличие статьи в газете «Мирнинский рабочий» за текущий учебный год

В случае отсутствия статьи в газете «Мирнинский рабочий» ставится «0».

Максимальное количество баллов по шкале: 13 баллов.